CPERS
SINDICATO FILIADO À CNTE

OF. Nº 084/GAB

Porto Alegre, 20 de dezembro de 2021.

Exmo(a). Sr(a).
Deputado(a)
Assembleia Legislativa do Estado do Rio Grande do Sul
Praça Marechal Deodoro, 101 - Centro
N/Capital

Senhor(a) Deputado(a):

Na oportunidade em que cumprimentamos Vossa Excelência, pelo presente, ressaltamos que o reajuste de 32% do Piso Nacional do Magistério é um direito por LEI de todos professores, em sala de aula ou aposentados, e para funcionários de escola por justiça, já que são educadores reconhecidos pela LDB e pertencem ao quadro da SEDUC!

Caso o texto original for aprovado, o governador Eduardo Leite (PSDB) entrará para a história, como o 1º governador que não concederá o reajuste linear para todos educadores. 86% da categoria NÃO receberá os 32%.

Estamos há 7 anos sem valorização. Dinheiro tem para garantir avanços! O Dieese aponta que o governo do RS tem R$ 675 milhões em caixa do FUNDEB – dinheiro este que também pode ser usado para pagar professores e funcionários, além de ter anunciado um superávit recorde de R$ 4,6 bilhões.

Encaminhamos, em anexo, o estudo do Dieese sobre o impacto dos Servidores de Escola.

Quem apoia a educação, vota pela reposição para TODA a categoria.

Contando desde já com o seu importante apoio ao reajuste dos trabalhadores(as) em educação da rede estadual de educação, agradecemos com

Cordiais Saudações,

Profa. Suzana Cecília Lauermann,
Secretária-Geral do CPERS/Sindicato.

Profa. Helenir Aguiar Schürer,
Presidente do CPERS/Sindicato.

Porto Alegre, 20 de dezembro de 2021.

SERVIDORES DE ESCOLA

Projeto de Lei nº 237/2021 do piso regional foi aprovado em 14/12/2021 com Emenda, prevendo reajuste de 5,53% ficando.

	Antes	Atual
Previsão Legal	Lei nº 15.284 de 5/2019	PL 237 de 12/2021
Vigência	A partir de fev/2019	A partir de out/2021
Valor do piso	R$ 1.345,46	R$ 1.419,86

O vencimento básico (A1) dos servidores de escola da rede pública estadual atualmente é de R$ 620,72 para uma carga horária de 40h. Enquanto o custo de uma Cesta básica (Poa| Dieese| Nov21) é de R$ 685,32. O preço médio dos alimentos dobrou no período de 2021/2014.

O Piso Regional do Rio Grande do Sul, com o reajuste recentemente aprovado (que não repôs a inflação do período (2019/2021)) na faixa que abrange os servidores da administração pública passou a ser de R$ 1.345,46. Portanto, uma atualização na Tabela salarial, considerando o mínimo regional precisaria ser atualizada em 128,7%.

Servidores de escola não fazem parte do Quadro geral do Estado e, sim, da educação.

A não reposição da inflação no Piso Regional do Rio Grande reduz os salários daqueles que menos ganham. Dentro da distribuição salarial do estado atinge fortemente a Educação, já que 91,5% dos servidores do estado que recebem abaixo do piso regional são da Educação (hoje 12.501 servidores, ou 76,2% dos servidores de escola ativos).

O governo conta com rubricas concretas para garantir, no mínimo um reajuste linear de 32% para toda a categoria, que já teve redução salarial de 52,6% pelo não repasse da inflação (INPC/IBGE) desde 2014. O saldo em conta do Fundeb é de R$ 675 milhões de acordo com informações da CAGE/RS.

O reajuste para os servidores de escola tem baixo impacto nas finanças do estado, é um contingente reduzido de servidores, sobretudo em função das terceirizações e são os que pior ganham.

Porto Alegre, 20 de dezembro de 2021.

ESSA SIMULAÇÃO – CONSIDEROU OS NÚMEROS DIVULGADOS NO DIA 16/12 JUNTAMENTE COM O PL 478/2021 - SUBSTITUTIVO[1]

pós substitutivo
Ativos em sala de aula

Variação (%)	Dist. (%)	Reaj pago do bolso do servidor
	-	
Até 5,53%	2,26	26,47%
de 5,54% a 10%	7,93	22,0%
de 10% a 15%	13,60	17,0%
de 15% a 20%	14,31	12,0%
de 20% a 25%	9,37	7,0%
de 25% a 30%	8,16	2,0%
Acima de 30%	44,38	
	100,00	

pós substitutivo
Inativos - com paridade

Variação (%)	Dist. (%)	Reaj pago do bolso do servidor
	-	
Até 5,53%	48,00	26,47%
de 5,54% a 10%	30,47	22,0%
de 10% a 15%	9,23	17,0%
de 15% a 20%	10,95	12,0%
de 20% a 25%	0,85	7,0%
de 25% a 30%	0,34	2,0%
Acima de 30%	0,17	
	100,00	

ATIVOS E INATIVOS (c paridade)

Variação (%)	Dist. (%)	Reaj pago do bolso do servidor
Até 5,53%	30,18	26,47%
de 5,54% a 10%	21,69	22,00%
de 10% a 15%	10,93	17,00%
de 15% a 20%	12,25	12,00%
de 20% a 25%	4,17	7,00%
de 25% a 30%	3,38	2,00%
Acima de 30%	17,39	
	100,00	

[1] [1] Alerta de inconsistência dos dados do governo: na apresentação do Novo PL no dia 16/12 o governo sinalizou que apenas 46.654 vínculos seriam afetados com a nova previsão. Contudo, com base na apresentação do PL anterior, o total de 49.043 seriam afetados, total esse, subestimado porque considera o conjunto de vínculos sem reajuste e aqueles com reajuste de até 5% e não 5,53%.